



Steht im Supervisionsprozess **Teamentwicklung** im Vordergrund so sind folgende Punkte zu berücksichtigen:

- Klärung der Aufgabe des Teams und seiner Rolle innerhalb der Institution
- Verbesserung der Zusammenarbeit mit anderen Arbeitsgruppen innerhalb der Organisation
- Entwickeln von „Spielregeln“ und Verfahren zur besseren Bewältigung von Problemen auf der Sach- und der Beziehungsebene
- Entwickeln der Kommunikation zwischen den Teammitgliedern, um die Effektivität zu erhöhen
- Verteilen und Akzeptieren der Rolle eines jeden Gruppenmitgliedes