



Egal ob im psychosozialen Bereich in der Wirtschaft, Politik oder Verwaltung überall sind Führungsaufgaben notwendig.

Um **Synergie-Effekte** in Unternehmen erfolgreich zu erzielen, sind **Leitungspersönlichkeiten** mit einem gesunden **Selbstwertgefühl** gefragt.

***Führungsqualität zeichnet sich dadurch aus, dass Leitungen ihre eigenen Bedürfnisse nach Macht und Grandiosität weder verleugnen noch um jeden Preis durchsetzen müssen.***

(vgl. Wolfgang Schmidbauer (Persönlichkeit und Menschenführung, München 2004).

Mit unseren Seminaren und Coachings unterstützen und trainieren wir die Entwicklung solcher Kompetenzen.

Hier geht es die Auseinandersetzung mit **unterschiedlichen Führungs- und Leitungsstilen**, verbunden mit der Differenzierung zwischen Führung und Leitung, die **Entwicklung einer eigenen individuellen authentischen Führungsrolle**.

Ebenso werden die angehenden Führungskräfte in der **Mitarbeiterführung** (Arbeitsorganisation, Reflexion von Alltagsszenen, Mitarbeiterentwicklungsgespräche, Konfliktgespräche etc.) geschult.

All dieses soll dazu beitragen, letztendlich **Mitarbeiter dauerhaft zu motivieren**, ihre innovativen, kreativen und verantwortungsbewussten Potentiale zum Wohle des gesamten Unternehmens zu entwickeln.